



FEDISAL

Fundación para la Educación Integral Salvadoreña



MEMORIA DE LABORES 2009

Santa Tecla, La Libertad, El Salvador, C.A.

CONTENIDO

1. ¿QUIENES SOMOS?	3
2. MARCO INSTITUCIONAL ESTRATÉGICO	4
3. MENSAJE DEL PRESIDENTE	5
4. ORGANIZACIÓN DE FEDISAL	7
5. INFORME DE ACTIVIDADES	9
A. Programas de Becas FANTEL.....	9
I. Antecedentes.....	9
II. Segunda Fase del Programa Inició en 2009.....	10
B. Diseño de Módulos de Aprendizaje para la Carrera de Pesquería y Capacitación de Docentes.....	12
C. Estudio de Mercado Laboral para el Banco Interamericano de Desarrollo.....	14
D. Participación de FEDISAL en Foros Internacionales.....	15
E. Gestión de Nuevos Proyectos y Consultorías.....	16
6. EXPERIENCIA ACUMULADA	20
A. Administración de Proyectos.....	20
B. Consultorías Realizadas.....	21
C. Capacidad Financiera.....	21
7. EQUIPO DE TRABAJO	23
8. INFORME DEL AUDITOR	24

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

La Fundación para la Educación Integral Salvadoreña - FEDISAL es una Institución Privada sin fines de lucro, fundada en 1992 por Empresarios líderes y Miembros de la Comunidad Salesiana de El Salvador, con el objetivo de apoyar el desarrollo sostenible por medio del desarrollo de capital humano.

Dispone de personalidad jurídica propia y gracias a dieciocho años de experiencia acumulada en el diseño y gestión de proyectos, cuenta con solidez financiera y prestigio ante los sectores público y privado, lo mismo que ante múltiples cooperantes nacionales e internacionales. El rol central de FEDISAL es la gestión de programas enmarcados en las políticas públicas, observando principalmente funciones de segundo piso.

Las principales áreas de trabajo de FEDISAL son: formación profesional, gestión y análisis de mercado laboral, asesoría a MyPES y gestión de becas de educación superior a nivel nacional e internacional. Otras competencias institucionales incluyen la consultoría, la investigación y el fortalecimiento institucional, fundamentalmente a instituciones salesianas.

Dieciocho años de trabajo le han dado a FEDISAL gran capacidad y experiencia en:

Administración de Proyectos:

Desde la fase de formulación, pasando por la gestión y evaluación, la Fundación ha ganado amplia experiencia en el desarrollo de proyectos sociales en apoyo a políticas públicas en los sectores de educación formal y no formal, mercado laboral, asistencia técnica a microempresas y gestión de becas. En este ámbito ha desarrollado importantes programas tanto para instituciones nacionales como para organismos de la cooperación internacional.

Consultorías:

En el campo de la consultoría se han desarrollado importantes investigaciones, diseños y capacitaciones para diferentes instituciones, tanto nacionales como del exterior, entre las que se pueden mencionar: DIGESTYC, APREMAT/MINED-UE, CONAMYPE, INSAFORP, IPEC-OIT, MINED, BID y GTZ, entre otras.

Capacitación y Asistencia Técnica:

Destaca un programa de gerencia social desarrollado por la Fundación, y como otros programas de capacitación en diferentes áreas impartidos a ONGs y OIGs, así como el diseño, organización y desarrollo de congresos regionales de formación profesional para instituciones salesianas de Centro América y Panamá, los cuales incluyen regularmente eventos de capacitación.

2. MARCO INSTITUCIONAL ESTRATÉGICO.

a. Visión

“Somos una institución sin fines de lucro dedicada al desarrollo de capital humano a nivel regional, con solidez y sostenibilidad financiera, fuertes alianzas empresariales e incidencia en las políticas públicas, caracterizándonos un liderazgo pro-activo a nivel nacional y el ser pionera en la innovación, diseño y gestión de sus servicios”

b. Misión

“Contribuir al desarrollo del capital humano, diseñando y gestionando programas en las áreas de educación, capacitación, intermediación laboral y desarrollo empresarial, en alianza con el sector público y privado nacional y regional”

c. Valores

- ✓ La primacía de la consciencia
- ✓ El aprecio a la verdad
- ✓ La solidaridad
- ✓ La libertad humana
- ✓ El amor al trabajo

3. MENSAJE DEL PRESIDENTE



FEDISAL ha cumplido ya dieciocho años de estar trabajando en El Salvador en apoyo a políticas públicas en las áreas de formación profesional, educación formal, gestión de empleo, becas y asistencia técnica a micro y pequeñas empresas. La labor de la Fundación se ha caracterizado por innovar mediante proyectos de envergadura nacional para la población salvadoreña en las áreas mencionadas, así como en la realización de estudios y consultorías en temas de relevancia tanto para instituciones nacionales como para la cooperación internacional.

Ha acumulado a lo largo de sus años una gran capacidad y experiencia formando un equipo permanente con un alto perfil profesional, técnico y de dirección. Esto constituye el principal patrimonio de la institución, lo que ha permitido que instituciones tanto nacionales como organismos de cooperación internacional nos confíen la administración de proyectos que introducen mejoras a las políticas públicas.

A partir del año 2008, definimos trabajar en re-alineamiento estratégico con la Institución Salesiana. Ello implica compartir valores y desarrollar esfuerzos permanentes que favorezcan la colaboración sinérgica y cooperación con toda la institución salesiana, a través de proyectos conjuntos y la participación de FEDISAL en la red de centros de formación salesianos a nivel de El Salvador, con proyección a toda la Inspectoría del Divino Salvador, en Centro América y Panamá. Para la ejecución de esta estrategia se acordó que las oficinas centrales de FEDISAL se localizarían en el seno de una de las instituciones salesianas. Es así como desde marzo de 2008 FEDISAL está operando en las instalaciones del Colegio Santa Cecilia en Santa Tecla.

Para el año 2009, continuamos nuestro enfoque en las áreas que definimos como prioritarias, las cuales son: la formación profesional, la educación técnica a nivel de bachillerato, la educación superior y la promoción de la empresarialidad juvenil vinculada a los procesos educativos de los jóvenes. En este sentido nuestro trabajo está orientado a la investigación, diseño de materiales educativos, capacitación docente, formación a niños y jóvenes y los procesos de inserción laboral respectivos.

El año 2009 fue un año que marcó grandes diferencias en relación al pasado reciente. En primer lugar, la crisis financiera que se originó en Estados Unidos a finales de 2007 tuvo su mayor impacto en El Salvador en 2009; fue un año de elecciones presidenciales, lo cual genera especulación y expectativas de todos los sectores y agentes económicos. Asimismo, las elecciones fueron ganadas por primera vez por la izquierda, con lo cual la etapa de normal transición se ha prolongado.

No obstante las dificultades del entorno en 2009, la institución se mantuvo muy dinámica y realizando esfuerzos importantes por generar propuestas ante diferentes instancias.

A este respecto, se finalizó la consultoría de diseño de planes educativos por competencias para la carrera de Pesquería del Programa MEGATEC; se realizó una consultoría para el BID sobre un diagnóstico de situación de las políticas activas de mercado laboral, que también incluyó dos estudios cuantitativos: la proyección de la demanda laboral para el año 2009 y la estimación de la tasa de retorno a la educación; presentamos además nuestra propuesta del Programa de apoyo a la empleabilidad juvenil a la USAID con la asistencia técnica de la International Youth Foundation (IYF), así como varias expresiones de interés para diferentes proyectos, tanto a título institucional como en consorcio con otras instituciones con las que anteriormente nos hemos asociado para realizar proyectos y diseñamos un boletín de Formación y Empleo que se constituirá un espacio de análisis y aportes a esas áreas de política y que empezaremos a circular en 2010.

El Programa de Becas FANTEL para Educación Superior cumplió recientemente ocho años de funcionamiento con los siguientes resultados: al 31 de diciembre de 2009: 711 becas formalizadas mediante los contratos respectivos equivalentes a un monto total de **\$18,206.935.53**; de esta población de becarios, 467 escogieron El Salvador para desarrollar sus estudios, 71 seleccionaron Estados Unidos, 66 Europa, 3 Australia y 104 se inclinaron por diversos países de América Latina. A nivel global, 550 estudian carreras de grado y 161 realizan alguna especialidad a nivel de posgrado (maestrías o doctorados).

En este año también se suscribió con el Consejo de Administración de FANTEL un nuevo contrato para la administración del Programa de Becas para una segunda fase, comprendida para el período 2009 – 2013. La oferta técnica aprobada para esta segunda fase cuenta con una serie de innovaciones y mejoras a los procesos tanto nacionales como del exterior, los cuales se han incluido dentro de un plan operativo global.

Para el año 2010, continuaremos con nuestro enfoque estratégico de trabajo en apoyo a las políticas públicas en las áreas en las que nuestra experiencia y capacidad posibiliten los espacios, fortaleciendo el trabajo institucional y de red con los estándares de calidad, eficiencia y transparencia que caracterizan a FEDISAL.

Muchas Gracias

Carlos Lionel Mejía Cabrera
Presidente.

4. ORGANIZACIÓN DE FEDISAL

FEDISAL es una oficina con dos grandes niveles organizativos; el primer nivel corresponde a la infraestructura permanente de funcionamiento de la Fundación. En este nivel se encuentran los Organismos de dirección, como la Asamblea General y la Junta Directiva. La Junta Directiva electa para el período 2009 – 2011, mediante Junta General Ordinaria de Miembros del día 24 de junio de 2009, está integrada por reconocidos empresarios y miembros de la Comunidad Salesiana de El Salvador, siendo su estructura la siguiente:



Reunión de Junta Directiva

Cargo	Nombre
Presidente	Don Carlos Lionel Mejía
Vicepresidente	Lic. Roberto Murray Meza
Secretario	Pbro. Pierre Muyshondt Vitelli
Prosecretario	Pbro. Salvador Cafarelli
Tesorero	Don Jorge Elías Bahaía
Director	Pbro. Alfonso Mario Evertsz Monge
Director	Pbro. René Santos
Director	Lic. Jorge José Zablah Touché
Director	Don José Tobías Tobar
Director	Don Ángel Orsenigo Guirola
Director	Don Félix José Simán Jacir
Director	Don Oscar Panameño

La Junta Directiva cuenta con los respectivos niveles de asesoría legal, financiera y administrativa, integrados por las Auditorías Interna y Externa y la Asesoría Legal. Forman parte de este nivel, además, la Dirección Ejecutiva, Sub Dirección Ejecutiva, las Gerencias de Programas y la Administrativa–Financiera. Este nivel organizativo es el encargado de definir estrategias y políticas institucionales, así como de planificar y controlar las actividades que permiten alcanzar los fines trazados.

El segundo nivel organizativo de FEDISAL corresponde a las estructuras específicas que la Fundación nombra para los programas en ejecución con el fin de asegurar el exitoso desarrollo de los Programas ejecutados.

A continuación se presenta el organigrama de describe la organización de la institución.

Organigrama de FEDISAL 2009



5. INFORME DE ACTIVIDADES

A. Programa de Becas FANTEL

I. Antecedentes

El programa de Becas FANTEL para Educación Superior, se genera como una iniciativa del Gobierno de El Salvador, en concordancia con la Ley del Fondo Especial de los Recursos Provenientes de la Privatización de ANTEL. Dicho fondo tiene por objeto financiar la ejecución de programas y proyectos de inversión en materia de desarrollo económico y social en diversas áreas, siendo una de ellas la de becas para educación superior (grado y posgrado).



Entre el año 2000 y 2001 se realizaron 2 licitaciones públicas internacionales para adjudicar la administración del Programa; en la que participaron las siguientes organizaciones internacionales: DAAD, OEI, IIE, LASPAU. A nivel nacional concursaron: FEPADE y FEDISAL. La licitación fue ganada por el Consorcio FEDISAL-LASPAU, creado para tal fin. El programa inició oficialmente el 3 de Septiembre de 2001 con la inauguración de la oficina de becas, formalización de las primeras 14 becas Señor Presidente y publicación de la primera convocatoria de becas a la excelencia.

Es así como FEDISAL administra desde el 2001 tres subprogramas denominados:



- **Becas Señor Presidente.** Se entregan 14 becas anuales a todos aquellos bachilleres que han obtenido los puntajes más altos en la Prueba de Aprendizaje y Aptitudes para Egresados de Educación Media (PAES). De igual manera se otorgan 3 becas anuales a los estudiantes con mejor rendimiento del Programa “Talento Matemático” a cargo del Ministerio de Educación.

- **Becas a la Excelencia.** Se abre un concurso anual en el que se convoca a nivel masivo a todos aquellos estudiantes sobresalientes académicamente para otorgar becas tanto de grado como de posgrado posterior a un proceso de selección que se establece de manera pública.

- **Becas al Talento Salvadoreño.** Se convoca a través de las Instituciones de Educación Superior Acreditadas y Carteras de Estado a todos aquellos artistas, autores, investigadores, académicos y profesionales salvadoreños para que estudien grado o posgrado ya sea a nivel nacional o en el exterior.

Dentro del subprograma de Becas a la Excelencia, el Consorcio se encarga evaluar y seleccionar candidatos a becas para quienes, una vez orientados y colocados en programas de estudios prestigiosos, se les brinda asesoría académica y seguimiento mientras realizan sus estudios a nivel global. En los otros subprogramas, el Consorcio se encarga de los procesos de orientación, colocación y monitoreo sobre sus desempeños académicos, entre otros.

II. Segunda Fase del Programa Inició en 2009



El Contrato anterior para la gestión del Programa vencía el 31 de diciembre de 2008, y se prorrogó hasta el mes de marzo 2009. El proceso de una nueva fase de administración del Programa, inició mediante la publicación de 2 licitaciones públicas internacionales entre 2008 y 2009. En la primera participó una organización internacional (LASPAU) y una nacional (FEDISAL). En la segunda licitación además de FEDISAL, también participó otra organización nacional (FEPADÉ). La

licitación fue ganada por FEDISAL para continuar ejecutando el Programa en una segunda fase a partir del 15 de abril 2009. En esta nueva etapa, LASPAU opera como asesor para la administración de las becas del exterior.

El programa cumplió recientemente ocho años de funcionamiento; sus resultados al 31 de diciembre de 2009 ascienden a 711 becas formalizadas mediante los contratos respectivos equivalentes a un monto total de **\$18,206.935.53**; de esta población de becarios, 467 escogieron El Salvador para desarrollar sus estudios, 71 seleccionaron Estados Unidos, 66 Europa, 3 Australia y 104 se inclinaron por diversos países de América Latina. De los cuales 550 estudian carreras de grado y 161 realizan alguna especialidad a nivel de posgrado (maestrías o doctorados).

Las 711 becas contratadas pertenecen en su mayoría (81%) al Subprograma Excelencia, tal y como se muestra en el siguiente cuadro:

	SUBPROGRAMA BECAS A LA EXCELENCIA	SUBPROGRAMA BECAS SEÑOR PRESIDENTE	SUBPROGRAMA BECAS AL TALENTO SALVADOREÑO	TOTAL
EXTERIOR	211	25	5	241
NACIONAL	363	107		470
TOTAL	574	132	5	711

Es importante destacar que el Subprograma Becas a la Excelencia cuenta con la cantidad más importante en el monto de Becas concedidas pues dicho subprograma ha comprometido a la fecha **\$13,674,507.62**

	SUBPROGRAMA BECAS A LA EXCELENCIA	SUBPROGRAMA BECAS SEÑOR PRESIDENTE	SUBPROGRAMA BECAS AL TALENTO SALVADOREÑO	TOTAL
EXTERIOR	\$9,934,819.96	\$2,692,281.91	\$273,199.00	\$12,900,300.87
NACIONAL	\$3,739,687.66	\$1,566,947.00		\$5,306,634.66
TOTAL	\$13,674,507.62	\$4,259,228.91	\$273,199.00	\$18,206,935.53

Los concursos de beca que se han ejecutado a nivel nacional nos permiten evaluar y recomendar al Gobierno de El Salvador a través del Ministerio de Educación los intereses académicos de los estudiantes salvadoreños en cuanto a nivel, ámbito y área de estudios, ya que la riqueza de nuestras estadísticas nos permiten visualizar la tendencia de estudiar carreras de grado en el área de Ciencia y Tecnología tal y como se muestra en los siguientes datos:

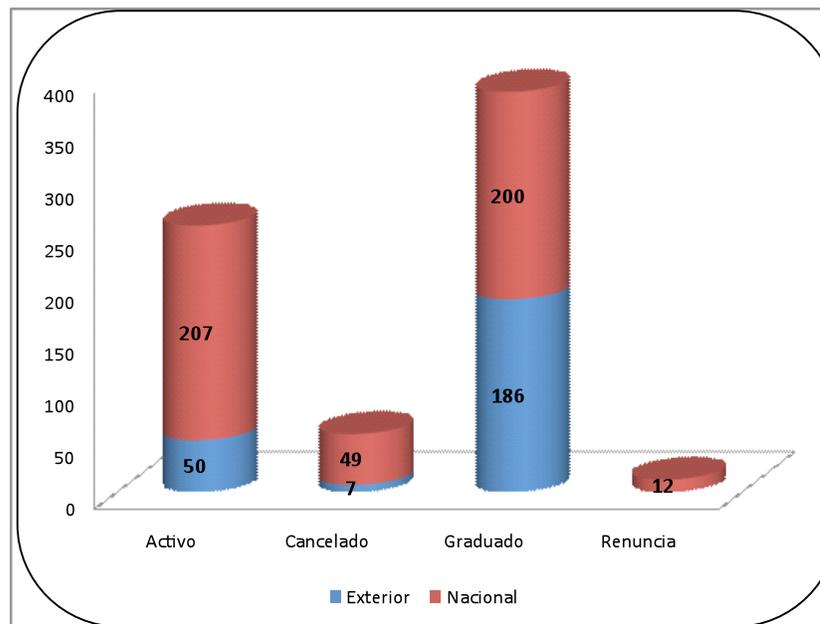
	CIENCIA Y TECNOLOGIA	CIENCIAS SOCIALES	TOTAL
GRADO	367	183	550
POSGRADO	82	79	161
TOTAL	449	262	711

Los fondos comprometidos por área, según nivel de estudios son los que se detallan a continuación:

	CIENCIA Y TECNOLOGIA	CIENCIAS SOCIALES	TOTAL
GRADO	\$9,503,534.85	\$3,965,126.75	\$13,468,661.6
POSGRADO	\$2,516,888.28	\$2,221,385.65	\$4,738,273.93
TOTAL	\$12,020,423.13	\$6,186,512.40	\$18,206,935.53

En los ocho años que FEDISAL ha administrado los fondos del Gobierno hemos sido auditados tanto a nivel interno como externo por prestigiosas empresas auditoras que nos han entregado informes limpios en la operación financiera, técnica y administrativa dentro del marco legal del Reglamento FANTEL vigente (Decreto 93)

Al 31 de diciembre 2009 contamos con una población de 257 becarios activos y 292 becarios graduados, quienes se encuentran laborando exitosamente a nivel nacional. A continuación presentamos la población atendida de becarios, según detalle:



B. Diseño de Módulos de Aprendizaje para la Carrera de Pesquería y Capacitación de Docentes



Expertos en pesquería y metodólogos trabajando en el diseño de los módulos de la carrera.

Esta consultoría fue adjudicada a FEDISAL a inicios del mes de noviembre de 2008, con una duración de seis meses, los cuales se cumplieron en la primera semana de mayo de 2009.

El Diseño de los módulos de aprendizaje por competencias de la Carrera Técnico en Ciencias del Mar con especialidad en Pesquería, se realizó bajo un enfoque metodológico participativo, especialmente con el sector productivo del sector pesca y otros agentes vinculados, como

instituciones gubernamentales, educativas y otras relacionadas. Se nombró inicialmente un equipo de expertos integrado por un Coordinador Curriculista, una Metodóloga Curriculista y dos expertos del área de Pesquería.

Este equipo propuso un perfil de competencias y una malla curricular, la cual fue consultada y validada en dos talleres y en entrevistas con informantes clave para obtener información sobre el proceso de producción del sector pesca.

Taller de Entrega Técnica



Otro componente importante de esta consultoría lo constituyó la capacitación o actualización técnica de docentes en el exterior, con el objetivo de proporcionarles un marco de referencia y herramientas concretas para la puesta en marcha de la carrera en la sede MEGATEC de la Unión. Inicialmente se consideraron cinco docentes, tres para el área de bachillerato y dos para el técnico superior. Sin embargo, durante el desarrollo de la consultoría, el MINED redujo la cantidad de docentes a capacitar por razones de disponibilidad de recursos internos para la implementación del Bachillerato Técnico. Al final, solamente se enviaron al exterior dos docentes, quienes fueron capacitados en el Instituto Tecnológico de las Ciencias del Mar en el Puerto Mazatlán, Sinaloa, México, durante un período de dos meses.

El monto del contrato de esta consultoría fue inicialmente de US\$ 232,608.24; sin embargo, este monto se disminuyó a US\$ 194,877.54 debido a la reducción del número de docentes a capacitar.

Esta consultoría finalizó en el 10 de mayo de 2009, con la entrega de todos los productos pactados en el contrato suscrito con el MINED y a su completa satisfacción. Los módulos de aprendizaje por competencias diseñados en esta consultoría son para cinco años de la carrera técnica de pesquería; tres años para el bachillerato técnico y dos para el técnico superior. Los cinco años de carrera incluyen todos los procesos de la pesca, es decir, captura, manejo en embarcaciones, manejo en planta, procesamiento en planta, transporte y comercialización;

parte de lo más simple aumentando el nivel de complejidad en la medida que avanzan los años de estudio. La carrera ofrece salidas laborales a lo largo de los años de estudio. La parte de esta carrera que se refiere al técnico superior se puso en marcha en la sede MEGATEC de La Unión a partir del mes de mayo de 2009. Para el área de bachillerato, el MINED aun no implanta la carrera debido a limitaciones de recursos.

C. Estudio de Mercado Laboral para el Banco Interamericano de Desarrollo

El Banco Interamericano de Desarrollo a través de la Unidad de Mercado Laboral, localizada en la sede central en Washington, D.C., giró invitación a FEDISAL para desarrollar el estudio: “Intermediación Laboral en El Salvador: Sostenibilidad y Acceso/cobertura/focalización”, el cual se enmarca en el Programa de Apoyo a la Agenda Social de El Salvador ES-T1090 del Banco.

El estudio definió como objetivo realizar un diagnóstico actualizado de la situación de las políticas activas del mercado de trabajo en El Salvador, incluyendo la Educación Técnica, Formación Profesional, la Intermediación Laboral y el Sistema de Información de la capacitación en Centroamérica-SIDCAM; la investigación realizada incluyó un diagnóstico del mercado laboral salvadoreño, el análisis de los aspectos legales, institucionales, programas de atención y servicios prestados en las áreas referidas; un mapeo de las iniciativas de apoyo por parte de la cooperación internacional en las políticas estudiadas, y dos estudios cuantitativos consistentes en la estimación de la tasa de retorno a la educación y una proyección de la demanda laboral para el año 2009.

Para el desarrollo de la consultoría se incorporó al consultor del Uruguay, Javier Lasida, quien posee amplia experiencia en educación técnica y formación profesional en el ámbito internacional. Las áreas de Formación Profesional e Intermediación Laboral, estuvieron a cargo de los Licenciados Héctor Quiteño e Iracema de Hidalgo, respectivamente. La duración de la consultoría fue de cinco meses de marzo a julio de 2009.

Los estudios de FEDISAL se convirtieron en insumos para el recién publicado informe del BID: “Hacia la Generación de más Oportunidades: Fundamentos para una Agenda de Desarrollo Económico y Social en El Salvador”, específicamente, para el capítulo 5, que trata sobre Mercados Laborales. Dicho estudio está disponible en el sitio: http://www.iadb.org/countries/home.cfm?id_country=ES&language=Spanish

Es importante destacar que este estudio ha representado para FEDISAL la oportunidad de explorar áreas de interés en las políticas en las cuales se enmarca su estrategia de trabajo, así como fortalecer al personal en cuanto al desarrollo de estudios de esta naturaleza y magnitud. Además, de aumentar el prestigio internacional de FEDISAL ante los cooperantes e instituciones nacionales, con lo cual se amplían las oportunidades para nuevos proyectos en el futuro.

D. Participación de FEDISAL en Foros Internacionales

1. “La Crisis Global y los Mercados Laborales de América Latina y el Caribe”, del Banco Interamericano de Desarrollo – BID en Washington D.C.

En el marco de la consultoría desarrollada para el BID, sobre las políticas activas de mercado laboral, FEDISAL fue invitada a participar en el Foro Internacional “La Crisis Global y los Mercados Laborales de América Latina y el Caribe”, realizado en Washington, D.C., el 18 y 19 de mayo de 2009, en el cual participaron seis países de la región: Chile, Colombia, México, República Dominicana, Honduras y México. Todos los países fueron representados por los respectivos Ministerios de Trabajo, excepto El Salvador, cuya institución invitada fue FEDISAL.



Los funcionarios del BID presentaron estudios sobre las posibles tendencias de la crisis y funcionarios del Banco Mundial invitados presentaron la experiencia de países de Europa del Este al respecto. El Lic. Héctor Quiteño asistió a este evento, hizo una presentación del Panorama Laboral en el país y participó en las mesas de análisis y debates sobre el tema.

Luego del foro se realizó una pasantía en el Departamento de Trabajo de Estados Unidos (DOL), a fin de conocer los aspectos principales de las políticas federales de capacitación y aprendizaje, mecanismos de ejecución a nivel estatal y metodologías de análisis de mercado laboral que implementa el Buró de Estadísticas Laborales (BLS). Asimismo, se visitó un “One Stop Career Center”, oficina de intermediación laboral que presta servicios de intermediación, orientación y capacitación, entre otros.

2. “Foro sobre Jóvenes-Empleabilidad-Oportunidad”. International Youth Foundation – IYF en Bogotá

La IYF organizó el evento con el apoyo de la Alianza Global para la Promoción del Empleo y Empleabilidad Juvenil, la cual es auspiciada por el Banco Mundial y por Youth: Work, una Iniciativa global de empleabilidad juvenil financiada por USAID. Entre los donantes también estuvo presente el Fondo Multilateral de Inversiones del Banco Interamericano de Desarrollo (FOMIN/BID), ventanilla que ha apoyado la primera y segunda fase de entra21, un exitoso programa regional de empleabilidad juvenil ejecutado por IYF en Latinoamérica y el Caribe.



Este evento de aprendizaje tuvo lugar los días 19 y 20 de Noviembre de 2009, en la ciudad de Bogotá, Colombia. Las sesiones plenarias trataron sobre Estado del Arte de las Iniciativas de Formación para el Empleo, Desafíos en la Formación de Jóvenes para el Mundo Laboral, Escalamiento de Programas Piloto exitosos, Focalización hacia grupos vulnerables y Evaluaciones de Impacto. Por su parte, los paneles trataron sobre Involucramiento de Empleadores, Uso de Tecnología para la Formación e Inserción de Jóvenes, Construcción de alianzas público/privadas, Temas Críticos Sobre Selección y Retención de Jóvenes Vulnerables, Emprendimientos Juveniles y Transición de Escuela-Empleo para Jóvenes Desfavorecidos.

FEDISAL presentó ponencia por medio del Licenciado Héctor Quiteño en el panel sobre Involucramiento de Empleadores, la cual versó principalmente sobre Intermediación Laboral y Análisis del Mercado de Trabajo. El Padre Pierre Muyschondt también estuvo presente en el foro y participó en diferentes mesas de trabajo. El evento permitió además establecer relaciones con otras instituciones y continuar el dialogo con los cooperantes sobre las iniciativas de FEDISAL.

E. Gestión de Nuevos Proyectos y Consultorías

1. USAID – IYF – BID

El Programa de Inserción Laboral Juvenil fue formulado por el equipo de FEDISAL en 2008; en ese año se hizo una amplia promoción del mismo ante posibles socios para la ejecución, entre los que cuentan: el INSAFORP, el BID, USAID e IYF/Entra 21, entre otros. Con IYF se mantuvo amplias conversaciones, de tal forma que para el mes de agosto tuvimos la noticia de que la USAID estaba dispuesta a apoyar el proyecto con la suma de US\$ 900,000.00.

Taller de Planificación del Proyecto 28 y 29 de Octubre 2009



La propuesta de FEDISAL y la red salesiana es llevar a cabo una intervención piloto de carácter integral, entendiendo como tal, un programa de amplio espectro que incluya el fortalecimiento de las capacidades productivas y sociales de los jóvenes, a fin de reforzar sus posibilidades de acumulación de habilidades para la vida y enrumbarlos en trayectorias positivas.

La punta de lanza del programa está constituida por la estrategia de introducir mecanismos de vinculación con las empresas que hayan demostrado su efectividad a nivel internacional para garantizar la inserción de los jóvenes en oportunidades de trabajo decente. Asimismo y, conscientes de las tendencias observadas a nivel local y Latinoamericano sobre el autoempleo y microempresas, se introducirá mecanismos de apoyo a la empresariedad juvenil. Incluye también opciones de educación formal para aquellos jóvenes que han desertado del sistema educativo o planean hacerlo antes de llegar al bachillerato.

A partir de agosto 2009, continuaron las actividades técnicas y administrativas para afinar la propuesta y seguir los procesos establecidos por la USAID y la IYF. Del 12 al 14 de agosto se recibió la visita de Clara Restrepo, Oficial de Programas e Himber Villarreal, Especialista Financiero, ambos de IYF, con el propósito de desarrollar un taller de trabajo para especificar detalles del Programa; esta jornada se realizó con el equipo de FEDISAL y la participación de tres instituciones salesianas. Durante los meses de septiembre y octubre continuaron las conversaciones, en septiembre se elaboró el presupuesto y los documentos administrativos según los procedimientos de la IYF y la USAID.



En la última semana del mes de octubre, estuvo nuevamente en El Salvador la Doctora Clara Restrepo, Oficial de Programas de la IYF para América Latina, para realizar reuniones con FEDISAL y un Taller de Planificación del Proyecto. Este taller se realizó los días 28 y 29 de octubre de 2009 en un hotel de la capital con la participación directores y coordinadores de los centros de formación profesional salesianos. Asimismo, se contó con la presencia de USAID por medio de la Especialista en Programas y Proyectos y el Especialista de Alianzas Público Privadas; Por el Gobierno estuvieron presentes dos asesores del Ministerio de Trabajo y Previsión Social y un representante de la Gerencia de Operaciones de INSAFORP. Al final del evento, IYF informó de No Objeción del FOMIN/BID para aportar fondos adicionales al proyecto, habiéndose planificado iniciar las operaciones en enero de 2009, para un período de duración de dieciocho meses.

Al finalizar el año 2009 estaban suspendidas las conversaciones sobre este proyecto con la IYF debido a reprogramación de fondos en USAID; sin embargo, se continuaban las gestiones con la USAID y se tenía también planificado tratar el tema directamente con el Banco Interamericano de Desarrollo – BID

2. Introducción de Nuevo Sistema en Línea para la Evaluación y Acreditación de Competencias Docentes.

Del 22 al 24 de noviembre 2009 FEDISAL recibió la visita de funcionarios de LiveText Inc., institución que desde 1997 ha sido el proveedor principal de herramientas en línea y servicios de asesoramiento para unas 300 universidades que enfrentan los desafíos de la acreditación. Sus oficinas corporativas están localizadas en La Grange, Illinois. (www.livetext.com). Por LiveText se tuvo la participación del Christopher Kalmus y Brian Murphy, CEO y Director de Operaciones, respectivamente.

El Sistema de Gestión Flexible para la Acreditación™ de Livetext provee a las instituciones educativas herramientas avanzadas en Internet, completas y amigables para evaluar candidatos a docentes y docentes activos, así como aprendizaje del estudiante y otros temas. Con el Sistema de Gestión de la Acreditación de Livetext, las instituciones pueden proveer a sus estudiantes, profesores, administración y accionistas una evidencia de su compromiso con la excelencia en la educación, la mejora continua y la contabilidad del proceso.

Presentación del Sistema en Línea para la Evaluación y Acreditación de Competencias Docentes



Inicialmente se sostuvo una reunión para ampliar el marco de referencia de ambas entidades y afinar detalles de la jornada de presentación del sistema. Esta se llevó a cabo en un hotel capitalino y se contó con la asistencia de siete universidades, el MINED, un Diputado de la Comisión de Educación de la Asamblea Legislativa y dos representantes de la oficina local de la USAID.

Posteriormente se sostuvo reuniones bilaterales con la Universidad Don Bosco y la Universidad de El Salvador acerca de un posible proyecto piloto coordinado por FEDISAL con asistencia técnica de LiveText.

Reuniones Bilaterales sostenidas con Universidades



Se estima factible gestionar financiamiento de USAID, toda vez que se logre acuerdos con el Ministerio de Educación, los cuales serían gestionados a partir del mes de enero de 2010. FEDISAL preparó un perfil del proyecto durante diciembre, siendo el objetivo inmediato acordar los alcances con Livetext y las Universidades, previo a las necesarias conversaciones con el MINED y USAID. Es importante notar que las Universidades participarán básicamente en el componente de docentes en formación, mientras que FEDISAL y el MINED se esperaba que tengan un rol más activo en el componente de docentes en servicio en zonas piloto.

3. Nuevo Boletín de Formación y Empleo

El equipo técnico de FEDISAL ha elaborado propuesta de Boletín de “Formación y Empleo”, el cual tiene como propósito contribuir al análisis sobre el mercado laboral salvadoreño. El enfoque del Boletín se orienta a apoyar las labores de diagnóstico y propuestas en ámbitos de la gestión pública, particularmente se persigue contribuir a orientar a la oferta de capacitación y educación hacia las necesidades latentes del mercado. El plan de investigación para el primer año del Boletín aborda temas cruciales, al tiempo que aprovecha estudios recientes realizados por FEDISAL, incluyendo: Sistemas de Información sobre Mercado Laboral; Conceptualización y Análisis de las Políticas Activas de Mercado Laboral; Proyección de la Demanda Laboral, Sistemas Nacionales de Competencias y Relación Salarios-Productividad-Educación, entre otros. La periodicidad del boletín será bimensual o trimestral y el primer número se distribuirá en enero de 2010.

La responsabilidad del nuevo órgano de comunicación corresponde al personal profesional y técnico de FEDISAL, incluyendo colaboradores cercanos; pero con el fin de aprovechar capacidades y promover sinergias institucionales, el boletín estará abierto a aportes de entidades de política pública, cooperantes y analistas independientes, sobre la base de los términos de referencia del boletín, el plan de investigación anual y la evaluación del consejo editorial. También se ha diseñado en formato electrónico para ser remitido a las instituciones relacionadas, colaboradores y otros sin mayores costos de impresión.

6. EXPERIENCIA ACUMULADA

A. Administración de Proyectos

- Programa de Becas FANTEL para Educación Superior, Segunda Fase 2009- 2013
- Programa de Becas FANTEL para Educación Superior, ejecutado en consorcio con LASPAU de E.U. Primera Fase 2001 – 2009.
- Programa de Intermediación en el Mercado Laboral, 2001 – 2007 (BID/FOMIN/MINTRAB/INSAFORP)
- Programa Piloto de Capacitación para la Micro y Pequeña Empresa- BONOCAP (BID/FOMIN/INSAFORP) 2005 – 2007
- Programa Piloto de Capacitación para la Micro empresa-BONOMYPE (BID/FOMIN/INSAFORP/CONAMYPE). 2001 – 2004
- Programa Fondo de Asistencia Técnica – FAT, 2002 – 2005. (USAID, GOES, CONAMYPE).
- Supervisión de todos los Programas de Habilitación para el Trabajo desarrollados por INSAFORP entre 1996 – 2000.
- Sociedad de Aprendizaje (BM) 2000 – 2001.
- Fortalecimiento de un Consorcio Privado de Capacitación para el Trabajo (FOMIN/BID) 1996 – 2000.
- Tres programas de capacitación, becas y rehabilitación a desmovilizados en el Plan de Reconstrucción Nacional (USAID-GOES-KFW) 1993 – 2000

B. Consultorías Realizadas

- Estudio de Políticas Activas de Mercado Laboral en El Salvador: sostenibilidad y acceso/cobertura/focalización. Las políticas analizadas son: formación profesional, educación técnica e intermediación laboral. BID. 2009.
- Elaboración de Planes y Módulos de Aprendizaje para: Hostelería y Turismo, Logística y Aduana y Operaciones Portuarias. (Por Competencias, MEGATEC La Unión). Capacitación en el exterior de los docentes implementadores. 2005.
- Elaboración de Planes y Módulos de Aprendizaje para: Hostelería y Turismo, Logística y Aduana y Operaciones Portuarias. MINED. 2005.
- Construcción Complejo Deportivo en Comunidad La Chacra. CNSP – FISDL. 2004 – 2005
- Construcción Complejo Deportivo en Comunidad Las Iberias. CNSP – FISDL. 2004–2005
- Trabajo Infantil en El Salvador: Una Evaluación Rápida (IPEC – OIT) 2003
- Línea de Base sobre Niños Trabajadores en el Sector Pesquero (IPEC – OIT) 2003
- Preparación de Directorios Institucionales. INSAFORP. 2001
- Capacitación en Orientación Vocacional a los 22 Institutos de Bachillerato Focales y a los Centros Escolares aledaños al Proyecto. APREMAT/MINED/UE. 2001
- Evaluación de la Administración Escolar en los 22 Institutos de Bachillerato Focales del Proyecto APREMAT. MINED/UE. 2001
- Preparación de un Diseño Jurídico Institucional para la Comisión Nacional para la Micro y Pequeña Empresa. GTZ/CONAMYPE. 1999
- Preparación de Planes de Capacitación MyPES. CONAYPE 1999
- Estudio sobre la “Influencia de la Pobreza, en el año 1998, y su relación con la cobertura de Educación Parvularia”. BID/DIGESTYC. 1998

C. Capacidad Financiera

Desde sus orígenes hasta el presente, FEDISAL ha ejecutado contratos y convenios por un total de US\$70,596,112, en los diversos programas y consultorías, para instituciones nacionales y para la cooperación externa.

El siguiente cuadro muestra los detalles según fuentes de fondos y año.

FEDISAL

RELACION DE CONTRATOS Y CONVENIOS SUSCRITOS PARA LA EJECUCION DE PROGRAMAS.

No.	Contratos suscritos	Fuente	Monto (US\$)	Año	ESTADO
1	PRN - Capacitación a Desmovilizados de la FAES y del FMLN.	USAID/GOES	7,153,704	1993	Liquidado
2	PRN - Programa de Becas a Desmovilizados de la FAES y del FMLN.	USAID/KFW/GOES	13,684,130	1993	Liquidado
3	PRN - Capacitación y Rehabilitación a Discapacitados de la FAES	USAID/GOES	651,319	1993	Liquidado
4	Programa de Apoyo al Fortalecimiento de un Consorcio privado de capacitación para el trabajo	BID/FOMIN	5,000,000	1996	Liquidado
5	Prefactibilidad de la Externalización de servicios generales en los hospitales del MSPyAS y Venta de servicios del Ministerio de Salud pública y Asistencia Social	FOSEP	23,918	1996	Liquidado
6	Supervisión de instituciones y cursos, Programa PROFORMA 96	INSAFORP	37,574	1996	Liquidado
7	Supervisión de instituciones y cursos, Programa HABIL 97	INSAFORP	255,002	1997	Liquidado
8	Supervisión de instituciones y cursos, Programa HABIL 98	INSAFORP	53,257	1998	Liquidado
9	Estudio sobre la "Influencia de la Pobreza, en el año de 1998, y su relación con la cobertura en la educación parvularia"	DIGESTYC	7,834	1998	Liquidado
10	Preparación de Planes de Capacitación a Microempresarios, para la Comisión Nacional para la Micro y Pequeña Empresa	CONAMYPE	20,000	1998	Liquidado
11	Supervisión de instituciones y cursos, Programa HABIL 99	INSAFORP	224,065	1999	Liquidado
12	Preparación de un Diseño Jurídico Institucional para la Comisión Nacional para la Micro y Pequeña Empresa	GTZ/CONAMYPE	20,992	1999	Liquidado
13	Evaluación Rápida sobre las peores fomas de trabajo infantil a nivel urbano	IPEC/OIT	20,000	2000	Liquidado
14	Dinamización de los Procesos de Renovación curricular de la Educación Media Técnica	APREMAT/MINED-UE	40,578	2000	Liquidado
15	Diagnóstico de la Administración Escolar en los 22 Institutos Nacionales Focales	APREMAT/MINED-UE	17,676	2000	Liquidado
16	Capacitación en INTEGRA 2000	INSAFORP	6,482	2000	Liquidado
17	Capacitación a contratistas	FISDL	10,343	2000	Liquidado
18	Administración financiera del proyecto Sociedad de Aprendizajem (luego INFOCENTROS)	Banco Mundial/GOES	450,000	2000	Liquidado
19	Salud sin Límites	Salud sin Límites	2,560	2000	Liquidado
20	Capacitación, Promoción, Sensibilización y Seguimiento sobre el Programa de Orientación Vocacional y Profesional	APREMAT/MINED-UE	40,578	2001	Liquidado
21	Asesoría Plan de Proyección Social	U. Dr. Matías Delgado	3,461	2001	Liquidado
22	Becas FANTEL para estudios superiores	FANTEL	22,376,438	2001	En Liquidación
23	Programa Piloto de Capacitación para la Microempresa	BID/FOMIN/INSAFORP/CONAMYPE	1,275,000	2001	Liquidado
24	Sistema de intermediación para el Empleo	BID/FOMIN/INSAFORP	2,330,000	2001	Liquidado
25	Mapeo de redes institucionales	INSAFORP	11,435	2001	Liquidado
26	Fondo de Asistencia Técnica para la Micro y Pequeña Empresa-CN 07/2002	CONAMYPE/USAID	509,364	2002	Liquidado
27	Fondo de Asistencia Técnica para la Micro y Pequeña Empresa-CN 28/2002	CONAMYPE	124,531	2002	Liquidado
28	Complejo deportivo en comunidad Las Iberias	FISDL/CNSP	84,047	2002	Liquidado
29	Complejo deportivo en comunidad La Chacra	FISDL/CNSP	197,907	2002	Liquidado
30	Capacitación a Alcaldes	FISDL	13,610	2002	Liquidado
31	Fondo de Asistencia Técnica para la Micro y Pequeña Empresa-CN 11/2002	CONAMYPE	281,813	2003	Liquidado
32	Línea de base sobre el trabajo infantil en el sector pesca	IPEC/OIT	71,000	2003	Liquidado
33	Fondo de Asistencia Técnica para la Micro y Pequeña Empresa-CN 35/2002	CONAMYPE/USAID	575,418	2003	Liquidado
34	Uso preventivo del tiempo libre	Fondo Mixto Hispano-salvadoreño/CNSP	100,800	2004	Liquidado
35	Fondo de Asistencia Técnica para la Micro y Pequeña Empresa-CN 23/2002	CONAMYPE/USAID	577,669	2004	Liquidado
36	Elaboración de Planes y Módulos de Aprendizaje para: Hostelería y Turismo, Logística y Aduana y Operaciones Portuarias.	MINED/IBM	100,800	2005	Liquidado
37	Programa Nacional de Bonos de Capacitación para la Micro y Pequeña Empresa	INSAFORP/BID-FOMIN	3,017,930	2005	Liquidado
38	Servicio de Consultoría para el Diseño de Módulos para Aprendizaje por Competencias en las Carreras de Pesquería	MINED	194,877	2008	Liquidado
39	Estudio de Intermediación Laboral en El Salvador: Sostenibilidad y Acceso/coertura/focalización	BID	30,000	2008	Liquidado
40	Contratación Directa No. 03/2009 ME FANTEL: "Servicios de Administración del Programa de Becas FANTEL para realizar estudios de Educación Superior" (2a. Fase)	FANTEL	11,000,000	2009	En ejecución
Total			\$70,596,112		

Fuente: Archivos de FEDISAL

7. EQUIPO DE TRABAJO

Staff Ejecutivo y Administrativo	
Director Ejecutivo	Pbro. Pierre Muyschondt Vitelli, sdb
Sub – Director Ejecutivo	Lic. Héctor Eduardo Quiteño hector.quiteno@fedisal.org.sv
Gerente de Programas	Licda. Iracema Quinteros de Hidalgo iracema.quinteros@fedisal.org.sv
Gerente Administrativo Financiero	Lic. Julio Aníbal Ayala julio.ayala@fedisal.org.sv
Contador General	Lic. Rubén Arístides Ramos ruben.ramos@fedisal.org.sv
Asistente Ejecutiva	Licda. Dora María Medrano Vásquez doris.medrano@fedisal.org.sv

Staff del Programa de Becas FANTEL	
Gerente	Licda. Zoila Hernández de Urbina zoila.urbina@fedisal.org.sv
Asesora de Becas	Licda. Margarita Castillo margarita.castillo@fedisal.org.sv
Asistente Técnica	Licda. Yesenia Guzman yesenia.guzman@fedisal.org.sv
Auditor del Programa	Lic. Héctor Menjívar hector.menjivar@fedisal.org.sv
Asistente Administrativa	Srta. Claudia Gonzalez claudia.gonzalez@fedisal.org.sv
Consultas	(503) 2523 - 9815 becasfantel@fedisal.org.sv

8. INFORME DEL AUDITOR

A continuación se presenta el informe de los Auditores Independientes y Estados Financieros del período 31 de Diciembre 2009 y 2008, realizado por Castellanos Chacón, Ltda. De C.V.

**FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL
SALVADOREÑA
(FEDISAL)**

**INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES Y
ESTADOS FINANCIEROS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2009 Y DE 2008**

FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA

(Fundación Salvadoreña-Nota 1)

Índice a los Estados Financieros

	Pág.
Informe de los Auditores Independientes	1
<u>Estados Financieros:</u>	
Balances Generales	3
Estados de Ingresos y Gastos	4
Estados de Cambios en el Fondo Patrimonial	5
Estados de Flujos de Efectivo	6
Notas a los Estados Financieros	7

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

**A la Junta Directiva de
Fundación para la Educación Integral Salvadoreña
(FEDISAL)**
Página 1 de 2

Introducción:

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de **FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA**, que comprenden los balances generales al 31 de diciembre de 2009 y de 2008, y los correspondientes estados de ingresos y gastos, estados de cambios en el fondo patrimonial y estados de flujos de efectivo por los años que terminaron en esas fechas, así como un resumen de políticas contables importantes y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la administración por los estados financieros:

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en El Salvador; por ser esta una Fundación sin fines de lucro. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error, seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas y haciendo estimaciones contables que sean razonables a las circunstancias.

Responsabilidad de los auditores:

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como también; que planeemos y ejecutemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representaciones erróneas u omisiones de importancia relativa.

Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros por la entidad, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Fundación. Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación en general de los estados financieros.

**A la Junta Directiva de
Fundación para la Educación Integral Salvadoreña
(FEDISAL)**

Página 2 de 2

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

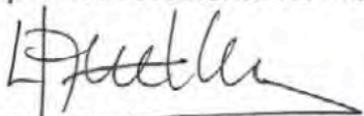
Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, respecto de todos sus aspectos importantes, la situación financiera de **FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA**, al 31 de diciembre de 2009 y de 2008, y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años que terminaron en esas fechas, de conformidad con Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en El Salvador.

Asunto de énfasis

Como se describe en la Nota 3 a los estados financieros referidos de este informe, la Fundación no está obligada a la adopción de las Normas Internacionales de Información Financiera Adoptadas en El Salvador; por tal razón, los mismos están preparados sobre lo requerido por los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en El Salvador.

**Castellanos Chacón, Ltda. De C.V.
Inscripción Profesional No. 3354**



**Horacio Alfredo Castellanos Chacón
Inscripción Profesional No. 1566**



San Salvador 14, de enero de 2010

FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA

(Fundación Salvadoreña - Nota 1)

Balances Generales**Al 31 de diciembre de 2009 y de 2008**

(Expresados en dólares de los Estados Unidos de América, Nota 2)

	2009	2008
ACTIVO		
Activo Corriente		
Efectivo y equivalentes de efectivo (Nota 4)	\$ 72,687	\$ 183,476
Cuentas por cobrar (Nota 5)	152,174	120,368
Parte relacionada por cobrar (Nota 6)	-	450
Gastos pagados por anticipado	9,002	8,441
Total Activo Corriente	233,863	312,735
Activo No Corriente		
Propiedad de inversión (Nota 7)	127,020	127,020
Inmuebles, mobiliario y equipo, neto (Nota 8)	451,431	457,546
Total Activo No Corriente	578,451	584,566
TOTAL ACTIVO	\$ 812,314	\$ 897,301
PASIVO		
Pasivo Corriente		
Préstamo bancario por pagar corto plazo(Nota 9)	\$ 28,179	\$ -
Cuentas por pagar (Nota 10)	15,147	20,326
Parte relacionada por pagar (Nota 6)	44,283	170,000
Total Pasivo Corriente	87,609	190,326
Pasivo No Corriente		
Préstamo bancario por pagar largo plazo (Nota9)	55,000	-
Total Pasivo No Corriente	55,000	-
TOTAL PASIVO	142,609	190,326
Fondo Patrimonial		
Aportaciones Miembros Fundadores	122,286	122,286
Aportaciones Patrocinadores	12,000	12,000
Aportación para Becas FEDISAL-UDB	39,429	39,429
Aportaciones de organismos nacionales	5,268	5,268
Activos permanentes donados	204,154	204,154
Excedentes acumulados	323,838	358,363
Déficit del período	(37,270)	(34,525)
Total Fondo Patrimonial	669,705	706,975
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 812,314	\$ 897,301

Las notas que se acompañan son parte integrante de estos estados financieros.

FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA

(Fundación Salvadoreña - Nota 1)

Estados de Ingresos y Gastos

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2009 y de 2008

(Expresados en dólares de los Estados Unidos de América, Nota 2)

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
INGRESOS:		
Ingresos por programa de Becas Fantel	\$ 346,986	\$ 213,499
Ingresos por servicios de consultorías – MINED	90,119	82,339
Ingresos por consultoría y capacitación	29,995	-
Ingresos por donaciones	1,481	7,961
Ingresos por pruebas (PAE)	7,970	4,130
Ingresos financieros	815	3,214
Total ingresos	477,366	311,143
<u>Menos:</u>		
GASTOS:		
Gastos programa de becas FANTEL	189,697	86,096
Gastos proyecto Diseño e Implementación	68,720	1,648
Sueldos y gastos de personal	148,459	139,042
Asistencia técnica	26,998	10,406
Materiales y suministros	10,154	10,329
Donaciones	10,571	11,438
Gastos financieros	14,297	207
Mantenimiento	7,037	39,151
Depreciaciones	11,548	16,645
Servicios (seguros, arrendamiento, etc.)	29,955	40,175
Otros gastos	-	940
Total gastos	517,436	356,077
Ingresos menos gastos	(40,070)	(44,934)
<u>Más:</u>		
Otros ingresos	2,800	10,409
Déficit de gastos sobre ingresos	(37,270)	(34,525)
Excedentes acumulados al inicio del año	323,838	358,363
Excedentes acumulados al final del año	\$ 286,568	\$ 323,838

Las notas que se acompañan son parte integrante de estos estados financieros.

FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INTEGRAL SALVADOREÑA

(Fundación Salvadoreña - Nota 1)

Estados de Cambios en el Fondo Patrimonial**Al 31 de diciembre de 2009 y de 2008**

(Expresados en dólares de los Estados Unidos de América, Nota 2)

	<u>Aportación Patrimonial</u>	<u>Activos Donados</u>	<u>Excedentes Acumulados</u>	<u>Total Patrimonio</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2007	\$ 178,983	\$ 204,154	\$ 358,363	\$ 741,500
Déficit del período	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(34,525)</u>	<u>(34,525)</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2008	178,983	204,154	323,838	706,975
Déficit del período	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(37,270)</u>	<u>(37,270)</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2009	<u>\$ 178,983</u>	<u>\$ 204,154</u>	<u>\$ 286,568</u>	<u>\$ 669,705</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de estos estados financieros.

Contáctenos



FEDISAL

Fundación para la Educación Integral Salvadoreña

Calle Don Bosco, entre Avenidas Julio Gaitán y Manuel Gallardo No. 1-1,
Santa Tecla, La Libertad, El Salvador, C.A.

PBX: (503) 2523 - 9800

FAX: (503) 2523 - 9810



www.fedisal.org.sv