

NEO El Salvador

**ANALISIS DEL MERCADO LABORAL DESDE LA
OFERTA.**

El aporte de NEO-ES a la Empleabilidad Juvenil

UN MILLÓN DE JÓVENES

neo

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES



INDICE

I.	Introducción	3
1.	Empleo y juventud	4
1.1	Contexto mundial	4
1.2	Contexto Regional	4
1.3	Contexto Nacional	6
1.4	Alianza NEO El Salvador: Mejorando las condiciones de oferta.	7
2.	Mercado Laboral. Análisis desde la Oferta.	8
2.1	Oferta de empleo.	9
2.1.1	Cuál es el perfil del joven que está ofreciendo su fuerza laboral	9
2.1.2	Concentración geográfica.....	10
2.2	Empleo: Fuerza de trabajo juvenil.....	13
2.3	Conclusiones.....	18

GLOSARIO DE TERMINOS

- **Población en edad de trabajar (PET):** También llamada población en edad activa, está integrada por las personas de 16 años y más de edad, que de acuerdo a la realidad socioeconómica del país se encuentran aptas para trabajar.
- **Ocupados Plenos:** Ocupados que trabajan 40 horas o más a la semana y que perciben un ingreso mayor o igual al salario mínimo establecido
- **Sub-empleados Visibles:** Ocupados que trabajan involuntariamente menos de 40 horas a la semana.
- **Sub-empleados Invisibles:** Ocupados que trabajan 40 horas o más a la semana y que perciben un ingreso menor al salario mínimo establecido.

I. Introducción

“Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes en El Salvador” o NEO El Salvador, forma parte del programa regional “Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes” o NEO Regional (ATN/ME-15209-ES). NEO busca mejorar la calidad del capital humano y la empleabilidad de 1 millón de jóvenes vulnerables de la región en 10 años. Se inicia con una primera etapa de cinco años de 2012 a 2017 para 500.000 jóvenes vulnerables de al menos 10 países de América Latina y el Caribe. Lanzada en 2012, es liderada por el FOMIN, la Unidad de Mercados Laborales del Departamento Social del BID, y la International Youth Foundation IYF, junto con cinco empresas socias fundadoras: Arcos Dorados, Caterpillar, CEMEX, Microsoft y Walmart.

NEO El Salvador busca establecer metodologías y procesos de articulación entre el sector productivo, instituciones de formación para el trabajo y el sector público con el propósito de facilitar el acceso de los jóvenes a mejores servicios y proporcionarles las habilidades requeridas por el mercado de trabajo. Se espera así aumentar sus posibilidades de inserción laboral en empleos de calidad e incluirlos como un motor importante de desarrollo del país. Para ello, se ha conformado una alianza multi-actor en la que empresas, gobiernos y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo juvenil efectivas y sostenibles. Los miembros de la Alianza NEO El Salvador son: Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP), Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE), Cámara de Comercio e Industria de El Salvador (CAMARASAL), Asociación AGAPE de El Salvador, Fundación Salvador del Mundo (FUSALMO), Asociación Institución Salesiana (AIS), Plan Internacional, Federación Internacional de Fe y Alegría, CESAL, y la Fundación para la Educación Integral Salvadoreña (FEDISAL).

El presente documento, refleja el impacto que la Alianza NEO El Salvador ha logrado en las variables de la oferta del Mercado Laboral. Desde su alcance, al 31 de mayo de 2019, 26,808 jóvenes fueron fortalecidos, siendo 14,199 con servicios de intermediación laboral y orientación vocacional, 7,231 jóvenes recibieron cursos en Habilidades para la Vida, 5,598 recibieron información para reincorporarse a la educación formal y 4,555 participaron en cursos de formación técnica. Un dato necesario destacar es que 1,079 jóvenes obtuvieron un empleo.

En este sentido, el programa NEO-ES apoyo a las estadísticas de ocupados de la Fuerza de trabajo con 1,079 jóvenes, y mejoró las oportunidades de 21,430 jóvenes que están en busca de un empleo. asimismo, motivó e informó a 5,598 jóvenes a continuar con sus estudios formales.

El documento inicia con un análisis deductivo de lo general a lo particular, tratando de interpretar el contexto internacional, regional, nacional hasta llegar a los resultados generados por el proyecto. Posteriormente realiza un análisis de la fuerza de trabajo ocupada y desocupada y en busca por un empleo.

1. Empleo y juventud

1.1 Contexto mundial

Según la Organización Internacional del Trabajo para 2017, los jóvenes representaron el 35% de la población actualmente desempleada, equivalente a 70.9 millones de jóvenes y se estima que cada año este número aumenta a razón de doscientos mil jóvenes por año.

Tras estas cifras, existe suficiente evidencia para indicar que el Crecimiento Económico continúa funcionando de manera desvinculada de la creación de empleo, y el mismo crecimiento fluctuante de las medianas y pequeñas economías del mundo aumentan la vulnerabilidad de obtener resultados positivos en temas de empleo.

El informe “Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2018” señala que las mujeres jóvenes siguen siendo las personas más vulnerables en el Mercado Laboral, donde la brecha entre hombres y mujeres es de 16.6 puntos con una tendencia a seguir incrementando. Un dato significativo que debe activar alarmas, es que un 76.7% de los jóvenes que obtienen un empleo lo hacen de manera informal¹, el 21% de los jóvenes no se encuentran estudiando y no están empleadas. Una estimación global de los jóvenes empleados en el sector informal, reciben en pago de su trabajo US\$1.90 por día, lo cual representa a su vez, una opción ante las pocas oportunidades por un empleo en el sector formal².

Sectores como Salud, Comercio y Finanzas son los espacios donde existe un leve crecimiento de empleo juvenil, donde el uso de tecnología por parte de los jóvenes representa hasta cierto punto una ventaja competitiva sobre los adultos, no obstante, la brecha entre los trabajadores altamente calificados y poco calificados está aumentando, lo que perjudica la configuración inclusiva del Mercado Laboral, donde el factor tecnológico está incidiendo directamente en esta configuración.

1.2 Contexto Regional

El principal problema que enfrentan los jóvenes en Centroamérica, es no tener acceso a un empleo decente., si partimos del concepto de trabajo de la OIT “generar suficientes puestos de trabajo para responder a las demandas de la población, pero también es un requisito indispensable que sean empleos productivos y de calidad, y que las trabajadoras y los trabajadores los ocupen en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana”.

En Centroamérica existen a 2015, 7.5 millones de jóvenes entre 15 y 24 años de edad, representando el 32% de la población en edad de trabajar. En cuanto a la población total, los jóvenes

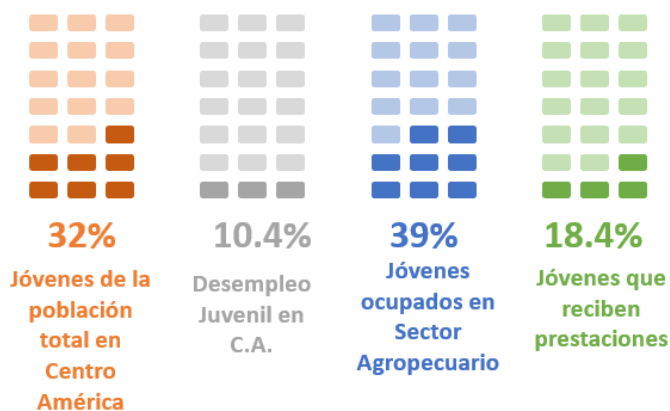
¹ Sector Informal: Segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores familiares ocupados en establecimientos de menos de cinco trabajadores; y, trabajadores por cuenta propia y patronos de empresas con menos de cinco trabajadores en ocupaciones no profesionales, técnicos, gerenciales o administrativos.

² Sector Formal: Segmento del mercado de trabajo compuesto por asalariados y trabajadores en establecimientos de 5 o más trabajadores; y, trabajadores por cuenta propia y patronos de empresas de cinco o menos trabajadores que desempeñan ocupaciones de tipo profesional, técnico, administrativo y gerencial.

entre los 15 y 29 años representan el 35%. Como promedio regional, el 10.4% del desempleo es juvenil y es 3.6 veces mayor al desempleo de personas adultas. Según la OIT, el 39% de los jóvenes centroamericano empleados están ocupados en Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca.

En cuanto a la calidad del empleo, en Centroamérica hay una estigmatización que reza que los jóvenes tienen necesidad de un empleo y por lo tanto tienen intrínsecos “Derechos Reducidos” conteniendo una relación directa con el mal entendido “Costo de Aprendizaje”. La calidad del empleo está fuertemente relacionado al cumplimiento de los Derechos Laborales principalmente lo relacionado al Salario Mínimo, Estabilidad Laboral y Prestaciones Sociales. Al no cumplirse una de las tres difícilmente será catalogado como un empleo de calidad. En cuanto a la Seguridad social o Prestaciones de Ley, en Centroamérica, solo el 18.4% de los jóvenes entre 15 y 24 años reciben tal prestación. Por salario, debe entenderse como la retribución monetaria y/o en especie que el trabajador recibe en forma semanal, quincenal o mensual por la realización de servicios o por su trabajo. Formará parte del salario el aguinaldo proporcional y las comisiones.

En la gráfica siguiente, se muestran los principales indicadores asociados a la empleabilidad juvenil en centro América para 2015.



Según el informe de Desarrollo Humano de 2009, dedicado a la juventud, señala siete factores que enfrentan los jóvenes de la región y de América Latina, reconociendo la volatilidad en la tasas de crecimiento de los modelos económicos implementado por los países, bajos niveles educativos, la falta de experiencia laboral, la desinformación por parte de los jóvenes acerca del sector empresarial y el desconocimiento de este hacia el potencial laboral de los jóvenes, las crisis económicas, estructuras productivas caracterizadas por la baja productividad y la pobreza que determina en gran medida las oportunidades laborales.

Los países que conforman el bloque centroamericano cuentan con organismos gubernamentales encargadas de velar por los derechos de los jóvenes, tal es el Caso del Vice Ministerio de Juventud en Costa Rica, el Instituto Nicaragüense de la Juventud en Nicaragua, el Instituto Nacional de la Juventud en Honduras y en El Salvador y el Consejo Nacional de la Juventud en Guatemala.

1.3 Contexto Nacional

Según la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples EHPM, de la Dirección Nacional de Estadísticas y Censos DIGESTYC, para 2017, la población salvadoreña fue de 6.58 millones de personas, de las cuales 4.7 millones (mayores de 14 años) se encontraban en edad de trabajar (Población en Edad de Trabajar PET), de los cuales 2.9 millones pertenecen a la Población Económicamente Activa PEA, es decir que trabajan o están buscando un empleo. Este dato se complementa con que 1.8 millones de salvadoreños so parte de la Población Económicamente Inactiva o PEI, que son las personas que no trabajan y que actualmente no están buscando un empleo, un ejemplo de esto es que el 52.6% de estas personas se dedican a labores domésticas y el 20.7% solo estudian.

De la PEA, el 93% equivalente a 2.7 millones de personas están Ocupadas, de las cuales, solo el 29% se encuentran en el sector formal, el resto cuenta con un empleo informal, es decir, no cuentan con seguridad social, salario mínimo o cuentan con un empleo eventual (no mayor a dos meses). El resto 7% representan a las personas desocupadas, es decir, que no tienen trabajo, pero lo buscan de manera activa.

La siguiente figura resume de manera gráfica la composición estadística de la Población en Edad de Trabajar de El salvador y sus respectivas derivaciones, según la EHPM 2017.



Según el Diagnostico de Empleo Juvenil 2013 de la OIT, existen cerca de 1.8 millones de jóvenes en El Salvador, representando el 28.1% de la Población Total y el 46% de la Población en Edad de Trabajar. La tasa de desempleo de jóvenes entre los 15 y 29 años de edad es de 10.6% 4 puntos arriba del promedio nacional.

El 52% de la población joven empleada, se encuentran ubicados en el sector formal, contra un 43.4% ubicados en el sector informal. Solamente el 16.3% de los jóvenes cuentan con Seguridad Social. El 24.8% de los jóvenes no se encuentran trabajando ni estudiando.

Según la EHPM, para 2016 más de 200,000 personas no encontraron un empleo formal, y el 70% de los ocupados están fuera del sector formal. Para 2017 la población de jóvenes con la capacidad de leer y escribir entre los 18 y 29 años fue de 1.44 millones obteniendo en promedio un 97.8%, como puede apreciarse en el cuadro siguiente:

El Salvador: Población de 17 años y más de edad por condición de alfabetización, según sexo y grupos de edad

Sexo y grupos de edad	Total	Alfabetas	Analfabetas	Tasa de alfabetización
Total	1,447,956	1,408,725	39,231	97.3%
18 a 29	1,447,956	1,408,725	39,231	97.3%
Hombre	687,349	665,868	21,481	96.9%
18 a 29	687,349	665,868	21,481	96.9%
Mujer	760,607	742,857	17,750	97.7%
18 a 29	760,607	742,857	17,750	97.7%

Fuente: EHPM 2017

En base de información generada por el Instituto Nacional de la Juventud INJUVE, para 2017, la Tasa de Desempleo Joven fue del orden del 11.9%, cuando a nivel nacional fue de 7%.

Datos EMPLEO Juventud 2011-2016

Segmento de Población	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Tasa de desempleo Joven	10.7%	10.6%	10.4%	12.3%	11.7%	11.9%
Tasa de desempleo Nacional	6.6%	6.1%	5.9%	7.0%	7.0%	7.0%
PEA Joven	903,350	907,183	922,521	947,950	957,089	958,432
Ocupados jóvenes	806,734	811,282	826,474	831,672	845,416	844,689

Fuente: INJUVE, según datos oficiales de EHPM

En complemento a la información presentada, con base de estadísticas oficiales del Banco Central de Reserva de El Salvador, a 2015, el total de ocupados fue de 2.84 millones de personas, de los cuales resulta útil resaltar que 162,360 personas equivalente al 6.61% del total de personas ocupadas, se dedicaron al Cultivo de cereales, legumbres y oleaginosas; 146,009 a la construcción y servicios de construcción, lo que equivale al 5.12% del total; 186,149 personas a Actividades de servicio y de comida y bebidas (7.57 del total) y se estima que 133,159 personas se dedican a actividades de los hogares en calidad de empleadores. Asimismo, dentro del Sector Público se identificaron 119,093 personas lo que equivale al 4.18% del total de ocupados.

1.4 Alianza NEO El Salvador: Mejorando las condiciones de oferta.

El Programa NEO-ES contempla dos grandes componentes de intervención, la articulación y el fortalecimiento de actores. A mayo de 2019, se han creado o fortalecido 7 Mesas departamentales o sectoriales, donde se analizan las tendencias del mercado y la empleabilidad y se han realizado 17 talleres de fortalecimiento en temas vinculantes como el Desarrollo Local, Monitoreo y Evaluación, Ciclo del Proyecto, Intermediación Labora entre otros.

Asimismo, 23 instituciones evaluadas según la Guía de estándares de calidad NEO y se encuentran desarrollando sus planes de mejora integrales.

Los jóvenes atendidos a través de la alianza NEO-ES son 4,555 Jóvenes matriculados en cursos de capacitación; 14,199 Jóvenes atendidos en servicios de Intermediación Laboral y Orientación

Vocacional; 7,231 Jóvenes atendidos en cursos de habilidades para la vida y 5,598 atendidos con servicios de línea educativa.

A nivel de logros de propósito y de impacto, 423 empresas ofrecieron una oportunidad a 1,079 jóvenes.

El análisis colectivo de estos indicadores, apuntan a un mejoramiento al ecosistema de empleo en El Salvador, acercando a los jóvenes ofertantes de su fuerza de trabajo a las necesidades y requerimientos del sector empresarial. En breve, una descripción de la oferta de empleo se resumen en los siguientes capítulos, tomando como referencia las Bases de Datos de jóvenes que han recibido al menos un servicio por los socios de la Alianza, conocida como la plataforma Salesforce y el registro de jóvenes NEO que han obtenido un empleo y que refleja los resultados de la estrategia implementada por la Unidad Ejecutora conocida como “Gestores de Empleo” y que se recopilan en una Base de Datos nombrada como “Gestómetro de Empleo”.

En total la Alianza ha beneficiado a 26,808 jóvenes, brindando un total de 29,118 servicios, es decir 1,468 jóvenes obtuvieron dos servicios por la Alianza NEO-ES.

En los siguientes capítulos, se muestran los resultados obtenidos por la Alianza concerniente a variables de Oferta del Mercado Laboral de El Salvador como la oferta de empleo, representada por los jóvenes que buscan un trabajo y que recibieron al menos un servicio por los socios de la alianza, tales como Formación Técnica, Intermediación Laboral, Orientación vocacional, Habilidades para la vida entre otros.

De la misma manera se presenta un análisis de la Fuerza de trabajo juvenil a partir de los insumos obtenidos de las contrataciones realizadas por las empresas.

El producto de este ejercicio, es obtener herramientas de análisis desde la oferta para la mejora de decisiones estratégicas en cuanto a la empleabilidad juvenil.

2. Mercado Laboral. Análisis desde la Oferta.

Para comprender el concepto de oferta es necesario considerar al Mercado Laboral como el espacio físico o virtual donde se dinamizan la oferta y la demanda de empleo. En El Salvador, la Oferta de empleo se entiende como el Grupo poblacional en edad de trabajar, que se encuentra trabajando o se encuentran buscando un trabajo. La demanda por empleo, está asociada a los sectores económicos que dinamizan la economía nacional y por lo tanto a las necesidades de las empresas por producir bienes y servicios.

El libre juego entre las fuerzas de la oferta y la demanda provocan desequilibrios, en nuestro contexto, la oferta de trabajo es mayor a la demanda en las condiciones actuales y los niveles salariales existentes. El resultado son las personas que buscan activamente un trabajo y no se encuentran trabajando, también conocidos como desocupados, quienes se diferencian de la Población en Edad Inactiva, que son las personas en edad de trabajar que no trabajan y no están buscando un trabajo.

Dentro del funcionamiento del mercado laboral, además de la interacción entre la oferta y la demanda existen otros factores como las compras del gobierno, Cooperación Internacional, las regulaciones jurídicas, el repunte o contracción de sectores productivos, el surgimiento de nuevas industrias entre otros aspectos. Donde la fijación de los precios se rige más por un proceso de negociación la cual afecta directamente a su vez, otras variables de tipo social y económica.

A continuación, se presenta, la oferta de empleo del joven con perfil NEO.

2.1 Oferta de empleo.

Entendiendo a la Población en Edad Activa como el Grupo poblacional constituido por las personas que estando en edad de trabajar, efectivamente forman parte de la fuerza de trabajo al mantenerse en una ocupación o buscarla activamente. Se presenta información clave para determinar el perfil del joven con perfil NEO, ¿quiénes son? ¿dónde pueden encontrarse? ¿en que se fortalecieron? ¿Quién los fortaleció? ¿Dónde se pueden encontrar? ¿Qué tipo de servicio recibieron? Entre otras preguntas.

2.1.1Cuál es el perfil del joven que está ofreciendo su fuerza laboral

A mayo de 2019, la Alianza NEO ha beneficiado un total de 26,808 jóvenes entre los 17 y los 29 años de edad. De los cuales el 59% son mujeres jóvenes.

Genero	Cantidad	Porcentaje
Femenino	15,862	59%
Masculino	10,946	41%
Total general	26,808	100%



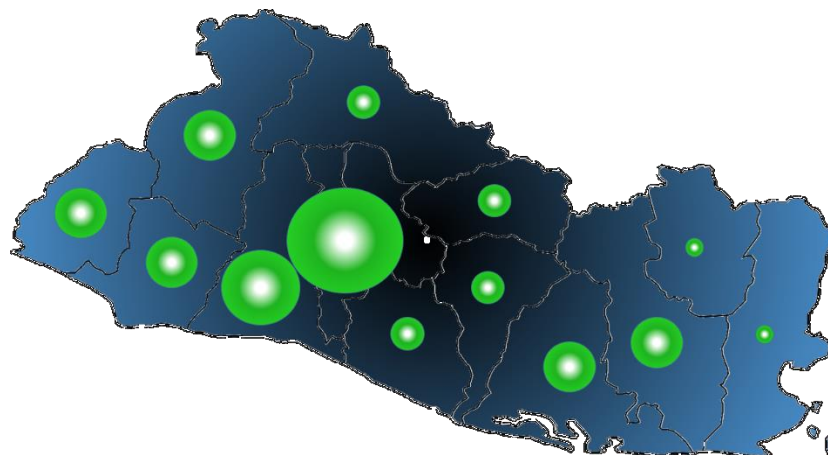
2.1.2 Concentración geográfica

En su diseño inicial, El programa NEO tenía una cobertura territorial de 16 municipios, siendo estos, San Salvador, Soyapango, Cojutepeque, Ilobasco, Chalatenango, San Juan Opico, Ciudad Arce, Santa Tecla, Sacacoyo, La Libertad, Colón, Santa Ana, Ahuachapán, Sonzacate, Caluco y Sonsonate. Sin embargo, dada la cobertura de los socios de la Alianza y considerando las condiciones de vulnerabilidad juvenil a un contexto nacional, se amplió el rango territorial de acción.

El siguiente cuadro resume, la procedencia territorial del joven NEO.

Estado o provincia	Femenino	Masculino	Total general
AHUACHAPAN	568	610	1,178
CABAÑAS	146	101	247
CHALATENAGO	410	336	746
CHALATENANGO	1		1
CUSCATLAN	610	373	983
CUSCATLÁN	9	2	11
LA LIBERTAD	2,870	2,007	4,877
LA PAZ	694	469	1,163
LA UNION	1		1
LA UNIÓN	5	8	13
MORAZÁN	2	1	3
SAN MIGUEL	1,106	499	1,605
SAN SALVADOR	6,210	4,075	10,285
SAN VICENTE	331	262	593
SANTA ANA	1,244	967	2,211
SONSONATE	1,177	967	2,144
USULUTÁN	478	269	747
Total general	15,862	10,946	26,808

El cuadro anterior muestra que existe una alta concentración de jóvenes NEO en el departamento de San Salvador, siendo un total de 10,285 jóvenes equivalentes al 38.4% del total general, seguido por el departamento de La Libertad con 4,877 jóvenes (18.2%). Esta concentración se explica por la presencia territorial de todos los socios de la Alianza NEO. Asimismo, puede apreciarse que se ha fortalecido a 5,533 jóvenes de la zona occidental del país equivalente al 20.6%. de la misma manera, la zona oriental del país compuesta por los departamentos de San Miguel, Usulután, La Unión y Morazán, representan 2,369 jóvenes. A pesar de contar con representación de los 14 departamentos que conforman el territorio salvadoreño, departamentos como La Unión y Morazán participan de manera casi nula. La siguiente figura cuenta de manera gráfica lo interpretado en este párrafo.



La Alianza NEO, como se ha mencionado anteriormente, ha beneficiado a 26,808 jóvenes a través de los socios de la Alianza. El siguiente cuadro, resume el esfuerzo implementado por cada socio de la Alianza.

Servicio: Entidad	Femenino	Masculino	Total general
AGAPE	727	878	1,605
AIS	2,195	1,733	3,928
CAMARASAL	2,561	2,274	4,835
CESAL	326	298	624
FE Y ALEGRIA	1,209	682	1,891
FEDISAL	1,266	864	2,130
FUSALMO	688	597	1,285
INJUVE	6,064	2,969	9,033
MTPS	30	34	64
PLAN INTERNACIONAL	796	617	1,413
Total general	15,862	10,946	26,808

INJUVE, al ser el ente público rector de la juventud en El Salvador, ha beneficiado a 9,033 jóvenes con perfil NEO, esto equivale al 33.7% del total General. Un dato a resaltar es que el 67% de los jóvenes apoyados por INJUVE son mujeres. CAMARASAL, al representar a más de dos mil empresas a través de servicios de intermediación laboral ha apoyado a 4,835.

En apoyo al fortalecimiento técnico, Habilidades para la vida y Orientación Vocacional, AIS ha fortalecido a 3,928 jóvenes, haciendo notar el valioso aporte de AGAPE, Plan Internacional, FUSALMO y Fe, CESAL y Alegría, que en conjunto han beneficiado a 6,818 jóvenes.

En complemento a los datos proporcionados en el cuadro anterior, se presenta el tipo de servicio que los Jóvenes con perfil NEO han recibido a través de la Alianza. Se han capacitado en Habilidades para la Vida, un total de 8,211 jóvenes, de los cuales el 62.96% son mujeres jóvenes. 6,124 jóvenes han sido apoyados en intermediación laboral, producto de las Ferias de empleo de mediano y largo alcance, principalmente planificadas con el socio CAMARASAL y en un resultado que combina el

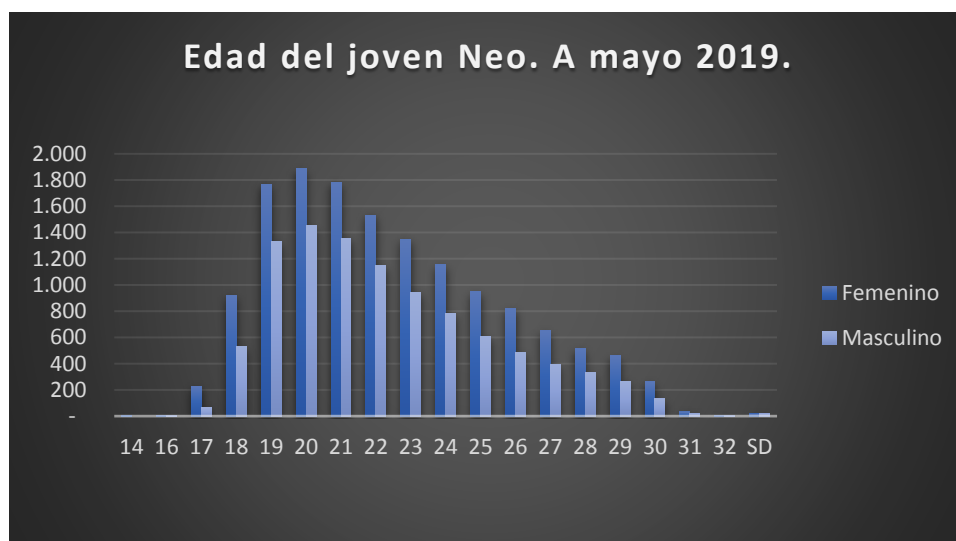
esfuerzo de la mayoría de socios de la alianza es el de 4,574 jóvenes que participaron en un proceso de formación técnica. En el siguiente cuadro se reflejan los datos puntuales por tipo de servicio desagregado por género.

TIPO DE SERVICIO	Femenino	Masculino	Total general
CONTINUIDAD EDUCATIVA	993	770	1,763
FORMACIÓN TÉCNICA	2,476	2,098	4,574
HABILIDADES PARA LA VIDA	4,885	3,326	8,211
INTERMEDIACIÓN LABORAL	3,269	2,855	6,124
ORIENTACIÓN LABORAL	5,613	2,833	8,446
Total general	17,236	11,882	29,118

En cuanto a la edad, el cuadro muestra el detalle de jóvenes atendidos, clasificados por la edad cumplida. Como puede visualizarse, la concentración de edad de los jóvenes atendidos por la Alianza se concentra entre los 19 y los 23 años de edad, representando 14,540 jóvenes que equivalen al 60% del total general. El mismo comportamiento se refleja en la población de mujeres jóvenes.

En complemento al cuadro anterior, En la gráfica refleja visualmente, el cono de edad de los jóvenes con perfil NEO concentrado entre las edades de 19 a 23 años.

EDAD ACTUAL	Femenino	Masculino	Total general
16	15	7	22
17	140	88	228
18	325	165	490
19	820	405	1,225
20	1,176	709	1,885
21	1,359	1,019	2,378
22	1,792	1,360	3,152
23	1,957	1,571	3,528
24	1,770	1,282	3,052
25	1,448	1,153	2,601
26	1,216	873	2,089
27	1,043	684	1,727
28	887	500	1,387
29	725	440	1,165
30	554	352	906
31	387	215	602
32	151	64	215
33	97	59	156
Total general	15,862	10,946	26,808



Es importante mencionar, que los jóvenes con 31, 32 y 33 años de edad cumplidos, representan los jóvenes con perfil NEO que cumplían con el requisito de 29 años y que fueron atendidos en 2016, 2017 y 2018, por lo que no se omiten en el presente documento y análisis.

2.2 Empleo: Fuerza de trabajo juvenil.

La fuerza de trabajo o Población Económicamente Activa, es grupo poblacional constituido por las personas que estando en edad de trabajar, efectivamente forman parte de la fuerza de trabajo al mantenerse en una ocupación.

Para la DIGESTYC, las empresas buscan dentro de la PEA o “Grupo poblacional constituido por las personas que estando en edad de trabajar, efectivamente forman parte de la fuerza de trabajo al mantenerse en una ocupación o buscarla activamente”, el recurso humano que garantice el funcionamiento de sus modelos de negocio.

Una vez contratado, esta sección de la población pasa a denominarse como “Ocupados” o Personas económicamente activas que tienen un trabajo del cual obtienen una remuneración o ganancia, o trabajan sin pago en dinero en un establecimiento familiar.

Si el joven empleado cuenta con ingreso igual o mayor al salario mínimo según el sector de la economía a cambio de trabajar como mínimo 40 horas semanales, entonces pasa a denominarse como ocupado pleno.

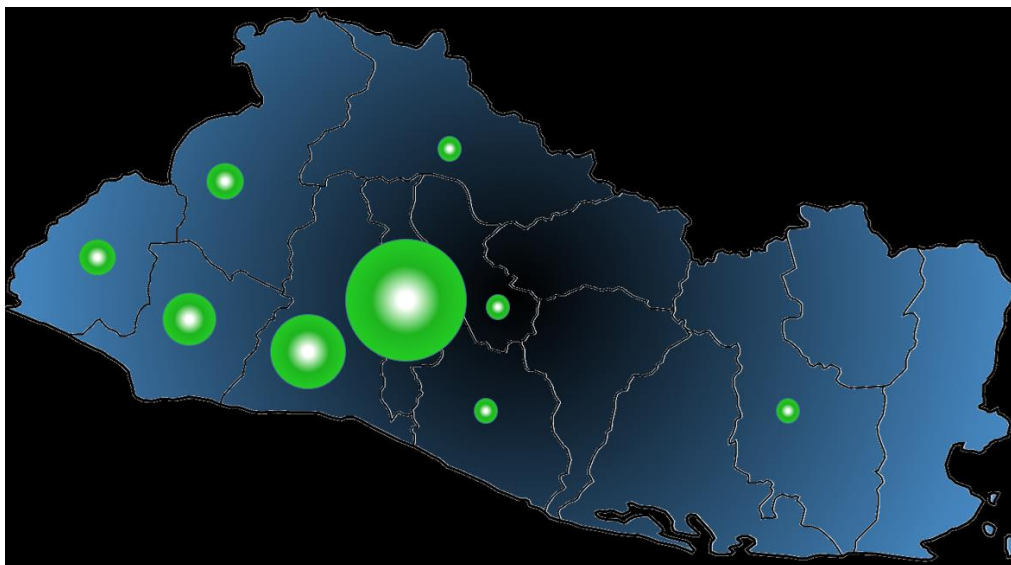
Al 31 de mayo de 2019, la Alianza NEO ha concertado 1,076 empleos a jóvenes, para lo cual se cuenta como respaldo constancias de empleo y boleta de pagos. Para tal efecto, es interesante remarcar que el 52.2% de los empleos concertados han sido por mujeres jóvenes equivalentes a 562 mujeres.

GENERO	Cuenta de GENERO	Porcentaje
Femenino	562	52%
Masculino	514	48%
Total general	1076	100%

En complemento, el cuadro siguiente señala el departamento donde el joven está desempeñando su empleo, en orden de importancia de la información, se muestra que 451 jóvenes trabajan en el departamento de San Salvador, 169 jóvenes en el Departamento de La Libertad. Entre ambos departamentos se reparten el 70.9% del total de jóvenes con un empleo.

Departamento	Cuenta de GENERO		Total general
	FEMENINO	MASCULINO	
Ahuachapán	18	21	39
Chalatenango	7	2	9
Cuscatlán	2	1	3
La Libertad	139	95	234
La Paz	9	16	25
San Salvador	309	262	571
Santa Ana	15	29	44
Sonsonate	62	87	149
San Miguel	1	1	2
Total general	562	514	1076

Gráficamente, el cuadro anterior se representa de la siguiente manera.



En relación al sector de la economía, al que se insertan los jóvenes NEO con empleo, 694 jóvenes ingresaron al sector servicios representando el 64% del total general, seguido por el sector Comercio con un 16% e Industria con 16% del total general.

Sector	Total general	Participación
Comercio	169	16%
Financiero	3	0%
Gubernamental	7	1%
Industria	167	16%
Maquila	28	3%
Servicios	694	64%
(en blanco)		0%
No Especifica	8	1%
Total general	1076	100%



La siguiente tabla, muestra las plazas demandadas por las empresas según la Clasificación Nacional de Ocupaciones de El Salvador CNOES 08, es importante señalar que la CNOES, es una adaptación de la Clasificación Internacional de Ocupaciones CIUO, y tiene como objetivo la comunicación internacional en materia de ocupaciones, estandarizar datos y servir de modelo para clasificaciones nacionales.

El cuadro refleja que las empresas demandaron 236 plazas de vendedores equivalentes al 21.9%, 197 jóvenes empleados en “camareros de mesa” equivalente al 18.3%.

Dentro del código 5 según CNOES, Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, encontramos a trabajadores de los servicios personales como camareros, guías turísticos, cocineros y bartenders entre otras, que en sumatoria reflejan 562 jóvenes bajo este código y que

representan el 52.2% de los jóvenes NEO con empleo. asimismo, dentro del código 7 “oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios”, encontramos Reguladores y operadores de máquinas herramientas, Mecánicos y reparadores de vehículos de motor, Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales, Impresores, Electricistas de obras y afines, Mecánicos y ajustadores electricistas, Mecánicos y reparadores en electrónica y Panaderos, pasteleros y confiteros entre otros. 194 jóvenes han sido empleados bajo esta codificación haciendo un peso del 18% del total de jóvenes con empleo.

El detalle de los jóvenes NEO con empleo con su clasificación CNOES respectiva se muestra a continuación.

Código CNOES	Cargo CNOES	Count of Cargo CNOES	Peso
5223	Asistentes de venta de tiendas y almacenes	236	21.9%
5131	Camareros de mesas	197	18.3%
7231	Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	70	6.5%
999	NO DEFINIDO	65	6.0%
8151	Operadores de máquinas de preparación de fibras, hilado y devanado	49	4.6%
5132	Camareros de barra	46	4.3%
4222	Empleados de centros de llamadas	39	3.6%
7412	Mecánicos y ajustadores electricistas	34	3.2%
7233	Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales	33	3.1%
4322	Empleados de servicios de apoyo a la producción	29	2.7%
5230	Cajeros y expendedores de billetes	29	2.7%
5120	Cocineros	27	2.5%
9112	Limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros establecimientos	24	2.2%
4321	Empleados de control de abastecimientos e inventario	19	1.8%
7411	Electricistas de obras y afines	19	1.8%
5245	Expendedores de gasolineras	16	1.5%
7421	Mecánicos y reparadores en electrónica	14	1.3%
3155	Técnicos en seguridad aeronáutica	10	0.9%
7212	Soldadores y oxicortadores	9	0.8%
7512	Panaderos, pasteleros y confiteros	9	0.8%
8142	Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico	9	0.8%
3122	Supervisores de industrias manufactureras	7	0.7%
8160	Operadores de maquinaria para la elaboración de repostería	7	0.7%
4226	Recepcionistas (general)	6	0.6%
9621	Mensajeros, mandaderos, maleteros y repartidores	6	0.6%
4419	Otro personal de apoyo y administrativo	5	0.5%

Código CNOES	Cargo CNOES	Count of Cargo CNOES	Peso
5141	Peluqueros	5	0.5%
7322	Impresores	5	0.5%
8160	Operadores de máquinas para elaborar alimentos y productos afines	5	0.5%
3324	Agentes de compras y consignatarios	4	0.4%
4311	Empleados de contabilidad y cálculo de costos	4	0.4%
4120	Secretarios (general)	3	0.3%
3343	Secretarios administrativos y ejecutivos	2	0.2%
4221	Empleados de agencias de viajes	2	0.2%
9321	Empacadores manuales	2	0.2%
9412	Ayudantes de la industria de alimentos	2	0.2%
9622	Personas que realizan trabajos varios	2	0.2%
NO DEFINIDO	NO DEFINIDO	2	0.2%
2320	Instructores de tecnologías	1	0.1%
2342	Maestros preescolares	1	0.1%
2654	Directores de cine, de teatro y afines	1	0.1%
3322	Representantes comerciales	1	0.1%
3412	Promotores sociales	1	0.1%
3434	Chef	1	0.1%
3511	Técnicos en operaciones de tecnología de la información y las comunicaciones	1	0.1%
4110	Auxiliares de oficina	1	0.1%
4214	Cobradores y afines	1	0.1%
4313	Empleados encargados de las nóminas	1	0.1%
4416	Asistentes de recursos humanos	1	0.1%
5142	Consultores de belleza	1	0.1%
5151	Supervisores de mantenimiento y limpieza de edificios	1	0.1%
5153	Conserjes	1	0.1%
5230	Cajeros de comercios	1	0.1%
5311	Cuidadores de niños	1	0.1%
5414	Guardias de protección	1	0.1%
7223	Reguladores y operadores de máquinas herramientas	1	0.1%
8341	Operadores de maquinaria agrícola y forestal móvil	1	0.1%
9112	Empleados de limpieza de hoteles y moteles	1	0.1%
9412	Ayudantes de la industria de alimentos	1	0.1%
9413	Ayudantes de la industria de alimentos	1	0.1%
9414	Ayudantes de la industria de alimentos	1	0.1%
9415	Ayudantes de la industria de alimentos	1	0.1%
TOTAL		1076	100.0%

En complemento al cuadro anterior, la siguiente muestra las empresas que han brindado oportunidades a los jóvenes con perfil NEO. Por lo que se muestra un Rankin de 12 empresas. Para

el caso de JARYVA S.A de C.V., se dedica a brindar servicios de personal outsourcing principalmente meseros y cocineros; Textiles Opico dentro de la rama dela industria textil; Linda Vista Garden dedicada al sector turismo y alimento y ECSA Operadora, centra sus actividades en la distribución y venta de combustibles y lubricantes y Textiles Opico, dedicada a la industria textil ha contratado jóvenes para aprendiz de mecánico, auxiliares y operarios entre otros. De igual manera se reconoce le apoyo de un total de 423 empresas que han brindado apoyo a un Joven NEO.

	Etiquetas de fila	Cuenta de Empresas
1	JARYVA S.A. DE C.V.	66
2	TEXTILES OPICO, S.A. DE C.V.	58
3	LINDA VISTA GARDENS	23
4	ECSA OPERADORA EL SALVADOR S.A. DE C.V.	22
5	TELEPERFORMANCE	15
6	SEMCO S.A. DE C.V.	14
7	ARYES S.A. DE C.V.	13
8	FUSION BPO	12
9	PRO DEPT EL SALVADOR S.A. DE C.V.	12
10	DECOTEX INTERNATIONAL LIMITADA DE C.V	11
11	GLOBAL PRICE S.A DE C.V	11
12	AIR SUPPORT GROUND SERVICIES	10

2.3 Conclusiones

El Programa NEO-ES brindo a 26,808 jóvenes servicios que tienen como objeto la creación de condiciones para que estos puedan optar por un empleo, un proceso de formación u oportunidades de acercar información para continuar son sus estudios formales. De manera documentada, 1,076 jóvenes lograron obtener un empleo, obteniendo un 4% de impacto sobre la población total. Sin embargo, esto obedece a la insuficiente incapacidad del mercado laboral por absorber a la fuerza de trabajo desocupada pero que en su mayoría está en búsqueda de un empleo. a esto se suma, que la población que ofrece su fuerza de trabajo está en constante crecimiento y en mucho menor proporción que la demanda de empleo por parte de las empresas.

En la categoría ocupados, la mayoría de personas obtienen un empleo el sector Servicio y Comercio, según la EHPM 2017, lo que contrasta perfectamente con los resultados planteados en este documento ya que el 80% de los jóvenes con empleo lo han encontrado en dichos sectores. El mercado laboral de El Salvador, este indicador representa el 40%, ya que los jóvenes obtienen un empleo que no exige mayor cualificación.